

2/a

Związek Zawodowy Pracowników
Politechniki Opolskiej

Opole, 24.07.2018r.

26.07.2018
Politechnika Opolska
BIURO REKTORA
ul. Prószkowska 76
45-758 Opole
mail: rektor@po.opole.pl
tel. +48 77 449 82 20

JM Rektor
Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf
Politechnika Opolska
w miejscu

**ODPOWIEDŹ NA PISMO REKTORA POLITECHNIKI OPOLSKIEJ
NR RR/0663/2018 Z DNIA 18.07.2018R.**

Na podstawie USTAWY z dnia 23 maja 1991 r.o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881.) informuję uprzejmie że:

Art. 4. Związki zawodowe reprezentują pracowników i inne osoby, o których mowa w art. 2, a także bronią ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.

Art. 7. 1. W zakresie praw i interesów zbiorowych związki zawodowe reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Art. 8. Na zasadach przewidzianych w niniejszej ustawie (USTAWA o związkach zawodowych) oraz w ustawach odrębnych związki zawodowe kontrolują przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin.

Art. 21. 2. W gałęziach pracy nieobjętych układami zbiorowymi regulacja warunków pracy i płacy wymaga konsultacji ze związkami zawodowymi

Art. 23. 1. Związki zawodowe sprawują kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczą, na zasadach określonych odrębnymi przepisami, w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Art. 26. Do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej należy w szczególności:

2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników;

3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;

Art. 27. 3. Regulaminy nagród i premiovania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej.

Art. 28. Pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania.

Informuję także że na podstawie zapisów USTAWY z dnia 6 września 2001 r.o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1330.):

Art. 1. 1. Każda informacja o sprawach publicznych stanowi informację publiczną w rozumieniu ustawy i podlega udostępnieniu na zasadach i w trybie określonych w niniejszej ustawie.

Ponadto zgodnie z:

Art. 2. 1. Każdemu przysługuje, z zastrzeżeniem art. 5, prawo dostępu do informacji publicznej, zwane dalej „prawem do informacji publicznej”

2. Od osoby wykonującej prawo do informacji publicznej nie wolno żądać wykazania interesu prawnego lub faktycznego.

Należy także zaznaczyć że:

Art. 3. 1. **Prawo do informacji publicznej obejmuje uprawnienia do:**

1) uzyskania informacji publicznej, w tym uzyskania informacji przetworzonej w takim zakresie, w jakim jest to szczególnie istotne dla interesu publicznego;

2) wglądu do dokumentów urzędowych;

W związku z powyżej poczynionymi uwagami, całkowicie niezrozumiałe - bo niezgodne z zapisami Ustawy jest przedstawione w Pana piśmie uzależnienie udostępnienia informacji publicznej (żądanie wykazania powodów) od szczególnie istotnego interesu publicznego. Nie zmienia to jednak faktu, że jako Zakładowa Organizacja Związkowa kontrolująca przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, mamy nie tylko prawo ale i obowiązek sprawowania kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych. Bez wątplenia do tej sfery należy ZAPYTANIE w zakresie prowadzonej przez Rektora polityki w obszarze kształtowania wynagrodzeń pracowniczych na Politechnice Opolskiej. Odpowiedź na postawione pytania w przedmiotowym ZAPYTANIU jest zapewne bardzo interesująca nie tylko dla Związków Zawodowych ale z całą pewnością także dla całej społeczności akademickiej naszej Uczelni, bowiem w obecnej sytuacji (między innymi: nieprzedłużenie w 2016 roku podwyżek, zmniejszenie liczby godzin nadliczbowych, likwidacja wynagrodzenia za prowadzenie prac dyplomowych oraz niezaliczanie do pensum przedmiotów specjalistycznych prowadzonych przez opiekunów naukowych z doktorantami) zasadne jest pytanie czy ogólnie obowiązujący, przynajmniej wśród grona nauczycieli akademickich i pracowników administracji, od kilku lat trend spadku wynagrodzeń realizowany w różnych formach, w takim samym stopniu dotyka władze uczelni, czy też jest wręcz przeciwnie.

W związku z powyższym Działając na podstawie USTAWY z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. 1991 Nr 55 poz. 234) oraz USTAWY z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. 2001 Nr 112 poz. 1198) zwracam się z uprzejmą prośbą o odpowiedź w terminie przewidzianym prawem, na pytania wskazane w ZAPYTANIU z dnia 04.07.2018r.

Z poważaniem

Przewodniczący ZZPPO



prof. dr hab. inż. Paweł Frącz

Do wiadomości:

1. Związki Zawodowe działające na Politechnice Opolskiej
2. Członkowie społeczności akademickiej Uczelni