

Związek Zawodowy Pracowników  
Politechniki Opolskiej  
w miejscu

2/2

Opole, 24.07.2018r.

26 07 2018  
Politechnika Opolska  
BIURO REKTORA  
ul. Proszowska 76  
45-700 Opole  
mail: rektor@p.o.opole.pl  
tel: +48 71 449 82 20

JM Rektor  
Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf  
Politechnika Opolska  
w miejscu

**ODPOWIEDŹ NA PISMO REKTORA POLITECHNIKI OPOLSKIEJ  
NR RR/0666/2018 Z DNIA 18.07.2018R.**

Na podstawie USTAWY z dnia 23 maja 1991 r.o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1881.) informuję uprzejmie że:

Art. 4. Związki zawodowe reprezentują pracowników i inne osoby, o których mowa w art. 2, a także bronia ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.

Art. 7. 1. W zakresie praw i interesów zbiorowych związki zawodowe reprezentują wszystkich pracowników, niezależnie od ich przynależności związkowej.

Art. 8. Na zasadach przewidzianych w niniejszej ustawie (USTAWA o związkach zawodowych) oraz w ustawach odrębnych związki zawodowe kontrolują przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, emerytów, rencistów, bezrobotnych i ich rodzin.

Art. 23. 1. Związki zawodowe sprawują kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy oraz uczestniczą, na zasadach określonych odrębnymi przepisami, w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Jeżeli w sprawach, o których mowa w ust. 1, zdaniem związku zawodowego postępowanie organu administracji państwowej i samorządu terytorialnego lub pracodawcy jest niezgodne z prawem lub narusza zasady sprawiedliwości, związek może wystąpić do właściwego organu z żądaniem spowodowania usunięcia we właściwym trybie stwierdzonej nieprawidłowości.

Art. 26. Do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej należy w szczególności:

- 2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników;
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów

Art. 27. 1. Ustalanie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową.

2. Przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszu, o którym mowa w ust. 1, dokonywane jest w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Art. 28. Pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania.

Informuję także że na podstawie zapisów USTAWY z dnia 6 września 2001 r.o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1330.):

Art. 1. 1. Każda informacja o sprawach publicznych stanowi informację publiczną w rozumieniu ustawy i podlega udostępnieniu na zasadach i w trybie określonych w niniejszej ustawie.

Ponadto zgodnie z:

Art. 2. 1. Każdemu przysługuje, z zastrzeżeniem art. 5, prawo dostępu do informacji publicznej, zwane dalej „prawem do informacji publicznej”

2. Od osoby wykonującej prawo do informacji publicznej nie wolno żądać wykazania interesu prawnego lub faktycznego.

Należy także zaznaczyć że:

Art. 3. 1. Prawo do informacji publicznej obejmuje uprawnienia do:

1) uzyskania informacji publicznej, w tym uzyskania informacji przetworzonej w takim zakresie, w jakim jest to szczególnie istotne dla interesu publicznego;

2) wglądu do dokumentów urzędowych;

W związku z powyżej poczynionymi uwagami, całkowicie niezrozumiałe - bo niezgodne z zapisami Ustawy jest przedstawione w Pana piśmie uzależnienie udostępnienia informacji publicznej (żądanie wykazania powodów) od szczególnie istotnego interesu publicznego. Nie zmienia to jednak faktu, że jako Zakładowa Organizacja Związkowa kontrolująca przestrzeganie przepisów dotyczących interesów pracowników, mamy nie tylko prawo ale i obowiązek sprawowania kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych. Bez wątpienia do tej sfery należy ZAPYTANIE związane z przestrzeganiem zapisów ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W POLITECHNICE OPOLSKIEJ oraz Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U.z 2012 r., poz. 592 z późn. zm.) i Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz.572 z późn. zm.) przez władze Politechniki Opolskiej.

W związku z powyższym Działając na podstawie USTAWY z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. 1991 Nr 55 poz. 234) oraz USTAWY z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. 2001 Nr 112 poz. 1198) zwracam się z uprzejmą prośbą o odpowiedź w terminie przewidzianym prawem, na pytania wskazane w ZAPYTANIU z dnia 04.07.2018r.

Z poważaniem

Przewodniczący ZZPPO



prof. dr hab. inż. Paweł Frącz

Do wiadomości:

1. Związki Zawodowe działające na Politechnice Opolskiej
2. Członkowie społeczności akademickiej Uczelni