



MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DSW.WNP.6031.79.2018.6. MD

Warszawa, 21 września 2018 r.

**Pan**  
**prof. dr hab. inż. Paweł Frącz**

**reprezentowany przez:**  
**radcę prawnego Piotra Łebka**  
**ul. Ozimska 18/4**  
**45-057 Opole**

*Szanowny Panie,*

odpowiadając na Pana pismo z dnia 7 czerwca 2018 r. (wpływ do MNiSW: 8 czerwca 2018 r.), biorąc po uwagę całość poruszanej sprawy, uprzejmie proszę o przyjęcie stanowiska.

Na wstępie pragnę poinformować, że wyrażone zaniepokojenie, a także informacje o nieprawidłowościach występujących w Politechnice Opolskiej odbieram jako przejaw prawdziwej troski o jakość i prawidłowość stanowienia i stosowania prawa przez władze Uczelni. Nie ulega wątpliwości, że wszyscy członkowie społeczności akademickiej powinni, przy pomocy zgodnych z prawem instrumentów, reagować na przejawy łamania prawa przez organy szkoły wyższej i zapobiegać nadużyciom w tym zakresie.

Uprzejmie informuję, że w ramach sprawowanego nadzoru nad Politechniką Opolską wszystkie sygnały wpływające do ministerstwa dotyczące nieprawidłowości w jej funkcjonowaniu są na bieżąco rozpatrywane, jak również podejmowane są w ramach posiadanych kompetencji, działania nadzorcze określone w przepisach, mające na celu wyeliminowanie nieprawidłowości w funkcjonowaniu uczelni. Pozwolę sobie wyjaśnić, iż poruszone przez Pana kwestie są przedmiotem analizy. Wyniki tej analizy przyczynią się do podjęcia stosownych ewentualnych działań nadzorczych.

Niezależnie od powyższego, uprzejmie informuję, że polityka kadrowa uczelni, prowadzona przez władze uczelni, w tym sprawy związane z zatrudnianiem, czy zwalnianiem pracowników, są jednym z autonomicznych obszarów działania uczelni. Należy zauważyć, że Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego nie ma formalnych uprawnień do ingerowania w sprawy dotyczące stosunków pracy pracowników uczelni. Jednocześnie uprzejmie informuję, że w sprawach dotyczących rozstrzygnięcia sporów wynikających ze stosunku pracy pracowników uczelni (w przypadku, gdy w ocenie danego pracownika decyzje podjęte przez pracodawcę nie są zgodne z przepisami prawa lub krzywdzące) w świetle postanowień art. 136 ust. 2 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym właściwy jest sąd pracy. Natomiast ocena prawidłowości czynności związanych z wykonywaniem praw i obowiązków stron stosunków

pracy na mocy ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 z późn. zm.), dokonywana jest przez Państwową Inspekcję Pracy, która jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy. Zatem możliwość dochodzenia swoich roszczeń od władz uczelni z zakresu stosunku pracy, istnieje wyłącznie w drodze pozwu złożonego do odpowiednich organów tj. sądu pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Jednocześnie informuję, że poruszona w piśmie kwestia wydania zarządzenia nr 13/2018 w sprawie wymiaru praktyk zawodowych realizowanych na studiach doktoranckich w Politechnice Opolskiej prowadzona jest w odrębnym postępowaniu. W dniu 17 września 2018 r. podjęte zostało rozstrzygnięcie nadzorcze polegające na stwierdzeniu nieważności ww. zarządzenia Rektora.

**Łączę wyrazy szacunku**

Z up. Ministra  
PODSEKRETARZ STANU  
  
Piotr Müller