

Opole, 19.03.2019r.

Rada Uczelniana Związku Nauczycielstwa Polskiego  
Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii  
Związek Zawodowy Pracowników Politechniki Opolskiej

**Rektor**  
**Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf**  
**Politechnika Opolska**  
**w miejscu**

**Szanowny Panie Rektorze**

Do członków naszych Zakładowych Organizacji Związkowych dochodzą niepokojące informacje, iż wbrew zapisom USTAWY z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych w związku z art. 27 ust.3, po dniu 01.01.2019r. miały na Politechnice Opolskiej miejsce podwyżki wynagrodzenia dla wybranej grupy pracowników, bez uzgodnienia z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi.

Pragniemy przypomnieć, że zgodnie z ww. art. 27 ust. 3 ustalenie i zmienienie zasad podziału środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sektora finansów publicznych wymaga UZGODNIENIA z Związkami Zawodowymi. Bez wątpienia podwyżki, również te indywidualne to podział środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na Uczelni, która jest jednostką sektora finansów publicznych.

W związku z powyższym działając na podstawie USTAWY z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, w związku z art. 28 ust.1 wnosimy o udostępnienie nam informacji, czy istotnie taka sytuacja miała miejsce. Jeśli tak, to prosimy o wyjaśnienie w jakich okolicznościach to nastąpiło oraz na jakiej podstawie prawnej. Ponadto, jakie kwoty zostały wydatkowane i jakich stanowisk to dotyczy. Gorąco wierzymy, że na Wyższej Uczelni, która powinna stanowić wzór do naśladowania, sytuacja taka nie mogła wystąpić, a Pan Rektor niezwłocznie zdementuje publicznie te informacje. Poniżej zamieszczamy tabelę według, której prosimy przedstawić nam wnioskowane informacje.

Lp.	Zajmowane stanowisko służbowe pracownika, który otrzymał podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego i/lub dodatku po dniu 31.12.2018r.	Data przyznania podwyżki wynagrodzenia zasadniczego i /lub dodatku (dzień podpisania z pracownikiem porozumienia / aneksu do umowy)	Data, od której uzgodniona podwyżka wynagrodzenia zasadniczego i/lub dodatek wchodzi w życie	Wynagrodzenie zasadnicze pracownika otrzymującego podwyżkę i/lub dodatek (przed podwyżką)	Dodatek pracownika otrzymującego podwyżkę i/lub dodatek (przed podwyżką)	Miesięczna kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego i/lub dodatku dla danego pracownika	Czy pracownik otrzymujący podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego i/lub dodatku jest Członkiem Senatu Politechniki Opolskiej	Podstawa prawna decyzji Rektora w sprawie przyznanej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego i/lub dodatku dla wybranego pracownika.
1								
2								
3*								

\* W razie potrzeby proszę dodać kolejne wiersze

Ponadto niepokój i głęboki sprzeciw członków naszych Zakładowych Organizacji Związkowych budzi fakt ogłoszenia naboru, na stanowiska administracyjne na WWFiF oraz WM - samodzielny referent, z proponowanym uposażeniem o wiele lepszym, niż dla osób już pracujących od bardzo wielu lat w Politechnice Opolskiej. Zgodnie z ogłoszeniami znajdującymi się na Uczelnianych stronach

internetowych, nowozatrudnione osoby będą miały wyższe uposażenie niż pracownicy już zatrudnieni na wyższych stanowiskach służbowych oraz z większymi formalnymi kwalifikacjami zawodowymi. W związku z powyższym prosimy o podanie podstawy prawnej takiego działania przez Rektora, bowiem w naszym przekonaniu może w tym zakresie dochodzić do złamania Kodeksu pracy w zakresie równego traktowania pracowników.

Powyższe informacje, jako że dotyczą zasad wynagradzania są informacjami niezbędnymi do prowadzenia naszej działalności związkowej.

Oczekujemy na niezwłoczną **pisemną** odpowiedź w terminie wynikającym z art.28 ust.2.

**Z poważaniem**

/-/ dr Jerzy Szteliga – prezes RU ZNP

/-/ dr Tomasz Dybek – przewodniczący OZZPF

/-/ prof. dr hab. inż. Paweł Frącz – przewodniczący ZZPPO

Do wiadomości:

1. Członkowie Społeczności Akademickiej Politechniki Opolskiej
2. MNiSW