



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
W POLITECHNICE OPOLSKIEJ**

RADA UCZELNIANA

45-758 Opole ul. Prószkowska 76

Siedziba: 45-271 Opole ul. St. Mikołajczyka 5,

tel. 77 449 8345; ru.znp.po@gmail.com; www.znp.po.opole.pl;

Opole, dnia 27.03.2019 r.

OŚWIADCZENIE RADY UCZELNIANEJ ZNP W POLITECHNICE OPOLSKIEJ

**DOTYCZĄCE PRZEPROWADZONEJ KONTROLI PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY ORAZ
OŚWIADCZENIA RADCY PRAWNEGO POLITECHNIKI OPOLSKIEJ – MACIEJA SOKOŁA**

Rada Uczelniana ZNP wyraża duże uznanie dla prac Państwowej Inspekcji Pracy i przeprowadzonej kontroli. Pozwoliła ona dostrzec nieprawidłowości w niektórych obszarach działań Politechniki Opolskiej, a dzięki temu stwarza jednocześnie możliwość ich naprawienia.

Zwracamy uwagę na błędy w rozumowaniu Pana Macieja Sokoła – Radcy Prawnego Politechniki Opolskiej. Państwowa Inspekcja Pracy prawidłowo interpretuje przepisy zarówno Ustawy o związkach zawodowych, jak i ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.

Artykuł 151 ust. 8 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym wskazuje jasno, że „**Senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1. Zasady podziału tych środków są ustalane z zachowaniem uprawnień związków zawodowych**”. A jakie to są uprawnienia? Ustawa o związkach zawodowych w art. 27 ust. 3, daje uprawnienia związkom zawodowym takie, że „**regulaminy nagród i premiovania są ustalane i zmieniane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową; dotyczy to również zasad podziału środków na wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w państwowej jednostce sfery budżetowej**” (w znowelizowanym brzmieniu: w jednostkach sektora finansów publicznych). Zatem dodatek specjalny dla Rektora Politechniki Opolskiej, winien był być konsultowany i uzgadniany z działającymi na Uczelni związkami zawodowymi.

Problemy związanych z dodatkiem specjalnym dla Rektora jest jednak wiele, a wśród nich np.: podpisywanie dokumentów przez osoby danego związku zawodowego, które nie miały stosowanego upoważnienia. W naszym związku zawodowy również takie zdarzenie miało miejsce. Co więcej osoba, która podpisała zgodę na przyznanie Rektorowi dodatku nie poinformowała naszej organizacji związkowej o tym zdarzeniu. Żadne pismo, żadna informacja słowna w tej przedmiotowej sprawie nie wpłynęły do naszego związku, a o fakcie podpisania pisma przez osobę nieupoważnioną dowiedzieliśmy się w sierpniu 2018 r. **Upoważnienie do podpisywania, zwłaszcza tak znaczącego dokumentu, miał jedynie Prezes naszej Rady Uczelnianej, lub ewentualnie osoba upoważniona, lecz upoważnienia w tej konkretnej sytuacji nie było, nie było spotkania, nie było ustaleń.**



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
W POLITECHNICE OPOLSKIEJ**

RADA UCZELNIANA

45-758 Opole ul. Prószkowska 76

Siedziba: 45-271 Opole ul. St. Mikołajczyka 5,

tel. 77 449 8345; ru.znp.po@gmail.com; www.znp.po.opole.pl;

Statut ZNP również precyzuje, kto kieruje bieżącą działalnością organizacji zakładowej pomiędzy jej posiedzeniami.

Dziwne wydaje się również stwierdzenie radcy prawnego Politechniki Opolskiej, że pracodawca nie posiada żadnych uprawnień w zakresie kontroli pełnomocnictw przedstawicieli działających na uczelni związków zawodowych, i że tym samym nie może dokonać oceny, który z reprezentantów organizacji związkowej może lub nie może dokonywać asygnat dokumentów. A kto ma posiadać owe uprawnienia, bądź być za nie odpowiedzialnym? Kto wydaje upoważnienia osobom pracującym w komisji socjalnej? Otóż odnośnie prac w komisji socjalnej, każda z osób w niej zasiadająca winna posiadać stosowne upoważnienie wydane przez Administratora Bezpieczeństwa Informacji Politechniki Opolskiej. Upoważnienie to wydawane jest z kolei na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Rektora Politechniki Opolskiej. Zatem Rektor musi posiadać wiedzę, komu jest przyznawane upoważnienie w pracach komisji socjalnej. Ponadto z dokumentu upoważnienia wydawanego dla danego przedstawiciela związków zawodowych wynika jasno, że owo upoważnienie kierowane jest do Działu Kadr, Pracownika, a także pozostaje u Administratora Bezpieczeństwa Informacji. Zatem zarówno Pani Dyrektor Działu Kadr oraz przewodnicząca Komisji Socjalnej winny posiadać wiedzę o aktualnych upoważnieniach w sprawie prac w komisji socjalnej. Przecież te dokumenty nie są tworzone same dla siebie lub tylko dla pracownika. Dodatkowo według korespondencji mailowej z października 2018 r., przewodnicząca Komisji Socjalnej informuje nas, że to Ona zgłasza Administratorowi Bezpieczeństwa Informacji prośbę o umożliwienie dostępu danej osoby do zbioru danych socjalnych.

RADA UCZELNIANA ZNP POLITECHNIKA OPOLSKA