

RU ZNP w Politechnice Opolskiej
Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Fizjoterapii OT przy Politechnice Opolskiej
Związek Zawodowy Pracowników
Politechniki Opolskiej

Opole, 10.06.2019 r.

10.06.2019

Politechnika Opolska

BIURO REKTORA

ul. Prószkowska 76

45-758 Opole

mail: rektor@p.o.opole.pl

tel. +48 77 449 82 20

Jego Magnificencja

Prof. dr hab. inż. Marek Tukiendorf

Rektor Politechniki Opolskiej

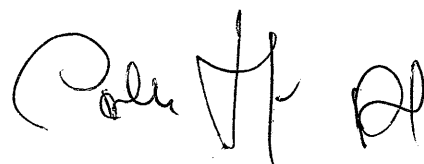
Szanowny Panie Rektorze,

W imieniu Zakładowych Organizacji Związkowych (RU ZNP, OZZPF, ZZPPO) w załączeniu przedkładamy propozycję podziału środków na wynagrodzenia, która uwzględnia następujące założenia:

1. wyrażamy wstępną zgodę na propozycję Władz Uczelni aby kwota na podwyżki została podzielona na dwie części:
 - pierwsza w kwocie 1350615 zł brutto to kwota, która zostanie przeznaczona na podwyżki obowiązujące WYŁĄCZNIE W 2019R. Oznacza to, że podział tych środków jest czasowy i ograniczony jedynie do końca 2019r. - po tej dacie ta regulacja wynagrodzenia przestanie obowiązywać (schemat/mechanizm działania podobny do tego z 2016r.)
 - druga część w kwocie 3387287 zł brutto to kwota, która będzie „przechodzić” na kolejne lata. Tym samym podwyżki w tej kwocie zostaną utrzymane przez kolejne lata - pracownik będzie je otrzymywał również w 2020r. i kolejnych latach.

Wpływ na taką decyzję (zgodę na taki podział) miały przede wszystkim argumenty udzielone przez Panią Kanclerz na spotkaniu ze Związkami Zawodowymi. Zostaliśmy tam poinformowani, iż Politechnika Opolska w parametryzacji – która ma bezpośredni wpływ na wysokość przyznanej subwencji – wypadliśmy tak słabo, że gdyby nie „odgórne ograniczenia” możliwego spadku subwencji do 1% w 2019r. i 2% w 2020r. subwencja była by jeszcze niższa, oraz aby zapewnić stabilność finansową Uczelni należy zostawić bufor bezpieczeństwa w postaci jedynie czasowego (na 1 rok – 2019) rozdysponowania części środków (kwota 1350615 zł brutto). Niemniej już teraz deklarujemy, że bacznie będziemy jako Zakładowe Organizacje Związkowe monitorować wydatki Władz Uczelni i w przypadku takiej możliwości będziemy się domagać aby również „czasowa podwyżka” była realizowana w kolejnych latach.

2. Wszystkie regulacje wynagrodzeń będą z wyrównaniem od 1 stycznia 2019r.
3. Wiemy i nie kwestionujemy faktu, że to Profesorowie i szeroko rozumiana kadra nauczycieli akademickich stanowi trzon i istotę działalności Uczelni, niemniej kierując się zasadami współzycia społecznego podjęliśmy przy podziale środków na podwyżki kierunkową decyzję, że w pierwszej kolejności należy zaspokoić podstawowe potrzeby bytowe pracowników



- Politechniki, których wynagrodzenia są na „skandalicznie” niskim poziomie. Bez wątpienia jest to prawie cała grupa pracowników administracyjnych, technicznych i gospodarczych.
4. Wziąwszy powyższe pod uwagę ustalono, że propozycje podwyżek dla poszczególnych grup będą „kwotowe” a nie „procentowe”. Dzięki takiemu podejściu unikniemy sytuacji, iż osoby zarabiające dużo dostaną jeszcze więcej - w ten sposób tworząc tzw. „kominy płacowe”, a osoby zarabiające mało nie dość, że dostały by niskie podwyżki to jeszcze dodatkowo „wzmacniana” by była nierówność płacowa.
 5. Pierwszą kwotę w wysokości 1350615 zł brutto (przyznawaną na okres 1 roku – 2019) uznaliśmy, iż należy podzielić po „równo” dla wszystkich pracowników, bez względu na zajmowane stanowisko oraz miejsce zatrudnienia. Przy założeniu że obecnie jest zatrudnionych na Uczelni 867 pracowników daje to kwotę w przybliżeniu 110 zł brutto/miesiąc do wynagrodzenia zasadniczego (uwzględniając fakt konieczności naliczenia od tej kwoty premii i dodatku wynikającego ze stażu pracy).
 6. W zakresie drugiej kwoty w wysokości 3387287 zł brutto, po zapoznaniu się z danymi (które prawie po roku czasu „bojów” i kilku wyrokach sądowych udało nam się uzyskać od Pana Rektora) dotyczącymi wynagrodzeń w poszczególnych grupach pracowniczych, zwróciliśmy uwagę na bardzo istotne rozbieżności wynagrodzeń w tych samych grupach pracowniczych. Prowadzona od lat w naszej opinii nietransparentna oraz zła polityka kadrowa i płacowa doprowadziła do sytuacji, gdy osoby na tych samych stanowiskach i wykonujące tożsamą pracę przy podobnych kwalifikacjach mają całkowicie inne stawki wynagrodzenia zasadniczego. Dobrym przykładem złych praktyk oraz prawdopodobnego naruszenia w tym obszarze prawa przez Władze Uczelni, jest przyznanie w pierwszym kwartale 2019 roku poza jakimikolwiek konsultacjami podwyżek dla 24 osób w przypuszczalnej wysokości od 500 do 1000 zł. Pan Rektor chyba „wstydzi” się tamtych decyzji, bowiem pomimo takiego obowiązku do dnia dzisiejszego nie chce ujawnić nam jakie to były podwyżki oraz czy jest to prawdą, że dotyczyły głównie Senatorów. Dlatego też zdecydowano, że będziemy dążyć do „spłaszczenia” wynagrodzeń zasadniczych pracowników w danych grupach, tak aby za jednakową pracę było jednakowe wynagrodzenie. Konsekwencją tejże decyzji, jest propozycja przyznania pracownikom najgorzej zarabiającym w danej grupie zdecydowanie największych środków na podwyżki, a osobom z bardzo wysokim uposażeniem jedynie stosunkowo niewielkiej kwoty. Dzięki takiemu zabiegowi choć w niewielkim stopniu uda się zniwelować przepaść pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych pracowników.
 7. Wszystkie podwyżki jakie proponujemy są kwotami brutto do wynagrodzenia zasadniczego. Jest to o tyle istotne, że dodatkowo od tej kwoty w przypadku pracowników administracyjnych zostanie naliczona kwota przysługującej premii oraz dodatek za wysługę lat pracy. W przypadku nauczycieli akademickich do powyższej kwoty brutto należy dodać jeszcze wysługę lat. Takie postępowanie wydaje się jak najbardziej uzasadnione, bowiem „nie kara” ale premiuje osoby z długim stażem pracy.
 8. Na wniosek naszych członków, zapadła również decyzja, że osoby pobierające świadczenia emerytalne, rentowe czy też zatrudnione na tzw. II etacie (dotyczy jedynie nauczycieli akademickich), dostaną również stosunkowo ograniczone podwyżki, bowiem przy tak ograniczonych środkach przeznaczonych na ten cel zmuszeni jesteśmy brać pod uwagę również aspekt społeczny.
 9. Propozycje jakie przedstawiamy Panu Rektorowi w zakresie regulacji płacowych na Politechnice Opolskiej wydają się w naszej opinii zoptymalizowane i społecznie uzasadnione.



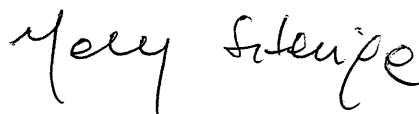
Liczymy że dla dobra całej społeczności akademickiej nasze propozycje znajdą poparcie we wszystkich Organizacjach Związkowych działających na Uczelni oraz Władzach Uczelni. Oczywiście czekamy na wszelkie uwagi i spostrzeżenia Pana Rektora - jesteśmy gotowi je przyjąć do swojej propozycji, a ponadto deklarujemy że w przypadku bardziej „optymalnego” podziału środków na wynagrodzenia, popartego stosownymi wyliczeniami i należycie umotywowanego poprzemy wypracowaną przez Pana Rektora koncepcję.

10. W przypadku gdyby nasze propozycje podziały środków na wynagrodzenia przekraczały kwoty wymienione w pkt 1 niniejszego pisma, proponujemy ich uzupełnienie z dotacji w wysokości 6900000 zł, którą „ekstra” MNiSW 31.12.2018r. przekazało Politechnice Opolskiej, a która to w związku z wejściem w życie zapisów nowej ustawy z dniem 01.01.2019r. jest traktowana jako subwencja – zatem może nawet w całości być przeznaczona na wynagrodzenia, co również potwierdzają pisma otrzymane z Ministerstwa. Poddajemy także pod rozagę w przypadku wystąpienia w/w okoliczności – braku wystarczających środków na podwyżki, aby fundusze dotychczas przeznaczone na dodatek specjalny dla Rektora, przeznaczyć właśnie na ten cel. Już dzisiaj deklarujemy, że jako Zakładowe Organizacje Związkowe zgodnie z regulaminem wynagradzania poprzemy taką decyzję (dokonamy uzgodnienia w tym zakresie).

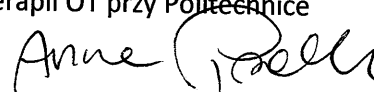
Panie Rektorze jako Związki Zawodowe zdajemy sobie sprawę, że wypracowany przez nas podział nie zadowoli wszystkich pracowników, a być może nawet u wielu z nich wzbudzi negatywne emocje, niemniej pragniemy zapewnić, że przy jego tworzeniu zawsze kierowaliśmy się szeroko rozumianym dobrem Uczelni z zatem również, a może nawet przede wszystkim dobrem pracowników. Liczymy, że w niedługim czasie nastąpią gruntowne zmiany, które pozwolą wszystkim na spokojną pracę a przede wszystkim wskażą kierunek i miejsce, do którego jako jedna z głównych i najważniejszych Uczelni Wyższych w naszym regionie zmierzamy. Jednocześnie uprzejmie prosimy, aby w przypadku braku akceptacji zaproponowanego przez nas rozwiązania, przedstawił Pan Rektor nam do uzgodnienia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, swoją propozycję podziału środków na wynagrodzenia z uwzględnieniem zmian kwot wynagrodzenia zasadniczego zaproponowanych dla poszczególnych grup pracowniczych w przyjętych „widełkach” płacowych.

Z poważaniem

/-/ Jerzy Szteliga - RU ZNP w Politechnice Opolskiej



/-/ Anna Prorok - Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii OT przy Politechnice Opolskiej



/-/ Paweł Frącz - Związek Zawodowy Pracowników Politechniki Opolskiej

